



NEXT STEP

LEADERSHIP

LEIDINGGEVENDEN & MANAGERS

VOOR EFFECTIEF EN SUCCESVOL LEIDERSCHAP

Tijd voor de 'Next Step' in je carrière als leidinggevende. Tijd voor de ontwikkeling van jezelf en als leider van een team.

Je hebt een aantal jaren ervaring met leidinggeven of je begint als startende leidinggevende. Je werkt samen met je team aan doelen en je houdt continu allerlei ballen in de lucht. Soms heb je het idee dat je het team niet helemaal meekrijgt in wat of hoe jij het wilt. Verandering is aan de orde van de dag en hoe neem je daarin je team mee? Of je mist soms de skills om je medewerkers op de juiste manier aan te spreken of te motiveren. Het kost je op bepaalde tijden energie om iedereen vanuit de juiste stijl van leidinggeven aan te sturen.

Het is daarom nu tijd om jezelf te verrijken met nieuwe inzichten op het gebied van leiderschap en concrete vaardigheden. Zodat je effectiever wordt in je leiderschap en je meer impact maakt en succesvoller wordt in je rol als leidinggevende.

Next Step Leadership voor managers biedt jou het perfecte programma om de volgende stap te zetten in je rol als leidinggevende. In een prachtige setting samen met andere leidinggevendenden ga je aan de slag met jezelf.



WAT IS NEXT STEP LEADERSHIP VOOR MANAGERS?

Het Next Step Leadership programma is speciaal gemaakt voor jou als leidinggevende of manager om je leiderschap skills te ontwikkelen. Met als doel om je medewerkers op die manier aan te sturen dat je het beste in ze naar boven haalt zodat ze optimaal kunnen bijdragen aan de organisatiedoelstellingen. En je zorgt voor betrokken en gemotiveerde medewerkers die met plezier hun werk doen.

Onze visie hierbij is dat het van belang is om eerst een krachtig persoonlijk leiderschap te ontwikkelen om vervolgens een sterk leiderschap naar de omgeving (je team en je organisatie) te kunnen neerzetten.

De aanpak van het programma is gericht op:

1. Een bewustwording van je eigen kracht en talenten als persoon en in de rol als leider;
2. De concrete toepassing van het geleerde middels oefenen van vaardigheden en aanreiken van praktische tools. We dagen je uit te oefenen tijdens de trainingen, maar ook door tussentijds uitdagingen aan te gaan in de praktijk.

Alles met het doel om vanuit een grotere zelfkennis en vaardigheid nog effectiever te worden in communicatie en (persoonlijk) leiderschap. Daarbij is je eigen context en casuïstiek altijd het uitgangspunt in onze programma's zodat de 'vertaling' naar je praktijk direct gemaakt kan worden. Ook stellen we jouw persoonlijke leerdoelen vast die tijdens de opleiding regelmatig naar voren komen.



Het programma is zowel voor beginnende leidinggevers als wel voor leidinggevers die al jarenlang mensen aansturen.

RESULTATEN

- ▀ Krachtiger leiderschap
- ▀ Jij en je team maken stappen
- ▀ Meer impactvolle communicatie



WAT BRENGT HET JOU?

Next Step Leadership voor managers zorgt ervoor dat je vanuit meer zelfkennis en een rugzak aan nieuwe skills beter in staat bent om je rol als leidinggevende uit te voeren. Vanuit jouw kracht als leidinggevende ga je met concrete handvatten aan de slag om je team aan te sturen in datgene wat ze nodig hebben. Zodat je medewerkers vanuit betrokkenheid optimaal kunnen bijdragen aan de organisatie-doelen en jij met minder energie meer bereikt.



De resultaten van het gehele programma zijn als volgt:

- ▶ Je hebt een groter inzicht in je eigen kracht als persoon en in je rol als leider/leidinggevende
- ▶ Je hebt meer inzicht in je eigen leiderschapsstijl en wat voor soort leidinggevende je wilt zijn
- ▶ Je communicatie is effectiever waardoor je meer impact krijgt
- ▶ Je hebt je competenties vergroot als leider/manager in het aansturen en coachen van je mensen
- ▶ Je bent in staat om de kwaliteiten van je medewerkers te benutten en ze te motiveren en te inspireren
- ▶ Je hebt meer inzicht in de dynamiek van je team en je organisatie
- ▶ Je bent in staat om een volgende 'stap' te zetten in je eigen leiderschap en hierin impact te maken in je omgeving



KENMERKEND VOOR HET PROGRAMMA

Dit programma is zeer persoonsgericht. We werken met een kleine groep (tot maximaal 10 deelnemers) met 2 begeleiders zodat er optimale persoonlijke aandacht is.

Door spreiding in tijd, met tussentijds persoonlijke coaching en intervisie, heb je volop gelegenheid je inzichten in je team toe te passen. De samenstelling van de groep met gelijkgestemden bevordert het leren van elkaar en zorgt voor sparring- en inspiratie momenten.



OPBOUW VAN HET PROGRAMMA

Next Step Leadership voor managers is een bijzonder traject met een doorlooptijd van ongeveer 6 maanden en is opgebouwd uit:

- ▶ Een intake gesprek waarin jouw vraagstuk aan bod komt
- ▶ 5 trainingsdagen: start met een 2-daagse (inclusief overnachting) en daarna drie losse dagen van 9.00u tot 17.00u.
- ▶ Tussentijds twee persoonlijke coaching sessies

Het programma is gericht op:

1

Bewustwording van eigen kracht en talenten als persoon en in de rol als leidinggevende

2

Inzicht in leiderschapsstijlen en teamdynamiek

3

Leren van leiderschapsvaardigheden

We starten met een 2-daagse waarin inzicht in jouw persoonlijkheid centraal staat in relatie tot je stijl van leidinggeven. We staan stil bij kenmerken van jou als persoon en als leider/leidinggevende. Je leert verschillende vaardigheden om je leiderschap te versterken en deze toe te passen in de aansturing van je medewerkers.

Vanuit daar maken we de verdieping naar teamdynamiek, het bouwen van een goed samenwerkend team, de cultuur van de organisatie en hoe om te gaan met verandering. Gericht op jouw leiderschap en hoe je daar het meest effectief in kunt zijn qua aansturing van je team binnen de organisatie.

INHOUD PROGRAMMA

MODULE 1 (2 dagen aansluitend)

'Ik als persoon en mijn communicatie'

In de eerste module starten we met inzichten in de eigen persoonlijkheid. Hierbij maken we gebruik van een persoonlijkheidstool met een 360 graden feedback. Deze tool geeft inzicht in je eigen gedragsvoorkeuren, kwaliteiten en talenten maar ook hoe je door de omgeving wordt gepercipieerd (zie voor meer informatie www.personalcolor.eu). Op dag 2 gaan we in op gesprekstechnieken waarbij we aandacht besteden aan verschillende communicatie- en beïnvloedingsstijlen. We maken hierbij gebruik van trainingsacteurs zodat je direct gaat werken aan het ontwikkelen van je communicatie- en leiderschapsvaardigheden.

MODULE 2 (dag 3 en 4)

'ik als leider en mijn leiderschapsvaardigheden'

In de tweede module maken we de stap naar jouw vaardigheden als leider/leidinggevende in relatie tot je team medewerkers. Wat voor type leider ben je en wil je zijn? Welke verschillende leiderschapsstijlen zijn er en welke passen bij jou? En in welke situatie is welke stijl van leidinggeven effectief? Tevens staan we stil bij teamontwikkeling en teamdynamiek. Je krijgt handvaten om je eigen team met medewerkers zo goed mogelijk te managen en een optimale samenwerking te realiseren. Hierbij gebruiken we theorieën en modellen zoals Situationeel Leiderschap, de teamontwikkelingsfases en de pyramide van Lencioni over functionele teamsamenwerking.



Met concrete communicatietechnieken oefenen we verschillende leiderschapsstijlen. Hoe kun je de kwaliteiten van je medewerkers goed tot hun recht laten komen, hoe geef je effectief feedback en hoe stuur je je medewerkers aan zodat ze gemotiveerd en betrokken blijven? Allemaal vraagstukken die aan bod komen om jou als leidinggevende de juiste tools te geven zodat je medewerkers optimaal kunnen presteren vanuit motivatie en betrokkenheid. Ook in deze module maken we weer gebruik van een trainingsacteur zodat je kunt oefenen met eigen vraagstukken.



Tevens gaan we in deze module aan de slag met intervisie. Je leert verschillende intervisie methoden en bespreken praktijk casussen die we samen onderzoeken. Intervisie is een praktische tool die ook in je eigen organisatie ingezet kan worden.

MODULE 3 (dag 5)

'ik in relatie tot mijn team en organisatie'

In de derde module staan we stil bij jouw leiderschap in relatie tot je team, afdeling en gehele organisatie. We reiken hierbij praktische tools aan om jouw leiderschap nog meer te ontwikkelen. We gaan in op vragen als 'welk leiderschap heeft jouw team, afdeling of organisatie op dit moment nodig?'

Je gaat aan de slag met het krachtenveld van de hele organisatie en krijgt inzicht in welke invloed dit heeft op jouw manier van leidinggeven. Wat heb jij nodig om binnen de context van de organisatie optimaal te kunnen functioneren als leidinggevende en de gestelde ambities te behalen?

Vragen die aan bod komen zijn: 'Hoe neem je de medewerkers mee in de strategie en missie van jouw organisatie?', 'Hoe neem je je medewerkers mee in een verandering?', 'Hoe kun je een goed functionerend team bouwen? Onze kennis en ervaring van het systemisch gedachtegoed geven we ook regelmatig een plek in het programma. Door bijvoorbeeld het doen van een opstelling krijg je inzicht in de dynamiek van jouw team.

PERSOONLIJKE COACHING

Inbegrepen in het programma zitten 2 persoonlijke coaching gesprekken. In de coaching gesprekken gaan we dieper in op onderwerpen en vragen die jij belangrijk vindt. En maken we de vertaalslag naar specifieke situaties in je organisatie. e krijgt concrete tips en adviezen.

De doorlooptijd van het totale programma is ongeveer 6 maanden.



BEGELEIDING

Begin 2023 hebben wij, Eveline van der Giessen en Martijn Wijnen, het bedrijf Next Step Leadership (www.nextstepleadership.nl) opgericht. Vanuit een passie voor ontwikkeling van mensen en teams begeleiden en ontwikkelen wij mensen, teams en hele organisaties. Al meer dan 14 jaar werken wij vanuit eigen ondernemerschap voor het commerciële bedrijfsleven en de non-profit sector.

De begeleiding van dit programma is in handen van Eveline & Martijn. Beiden ervaren (business)coaches en adviseurs binnen persoonlijk leiderschaps- trajecten en organisatieontwikkeling.

Eveline van der Giessen ontwikkelt en begeleidt al meer dan 15 jaar (persoonlijk) leiderschapstrajecten voor directies, managers en professionals als (personal)coach en trainer. Daarbij is ze teamcoach en adviseert ze organisaties. Ze heeft een human resource achtergrond en is opgeleid in het systemisch gedachtegoed als Familie- en organisatie Opsteller en energiemanagement. Haar grote drijfveer is mensen meer bewust maken waar ze voor staan en wie ze echt zijn. En helpen hoe ze dat vervolgens tot uiting kunnen brengen in hun leven waardoor mensen keuzes gaan maken die passen bij wat ze belangrijk vinden in het leven.

Martijn Wijnen is al meer dan 10 jaar zelfstandig ondernemer. Eerst als interimmanager op het commerciële vlak en later als bedrijfsadviseur, businesscoach en sparringpartner. In die rol helpt hij ondernemers en directies een zelfstandig, groeiend bedrijf te ontwikkelen. Hiervoor heeft hij bij internationale bedrijven (L'Oreal, Coty, McGregor) ervaring opgedaan binnen marketing, sales en strategie. Martijn wil graag ondernemers en managers laten groeien en succesvol maken zodat ze (weer) doen wat ze leuk vinden.



INVESTERING EN PLANNING

De up-to-date planning vind je op onze website
www.nextstepleadership.nl/programma-voor-managers
Daar vind je ook een overzicht van de kosten.

Wat is inbegrepen:

- ▶ Een intake gesprek
- ▶ Personal Color profiel met een zelfbeeld en feedback beeld;
- ▶ 5 trainingsdagen (waarvan 1 keer een 2-daagse en daarna 3 losse dagen)
- ▶ 2x persoonlijke coaching
- ▶ Alle materialen
- ▶ Locatie- en arrangementskosten

De locatie is in het midden van het land (omgeving Utrecht).



NEXT STEP

Ben jij klaar voor een volgende stap en wil jij je leiderschap skills ontwikkelen? Bel of mail een van ons en we vertellen je alles wat wilt weten over dit unieke programma en de planning van de volgende groep. We maken graag kennis met je!

Eveline van der Giessen

06 41 21 88 00

eveline@nextstepleadership.nl

volg mij op 

Martijn Wijnen

06 52 64 59 43

martijn@nextstepleadership.nl

volg mij op 

WWW.NEXTSTEPLEADERSHIP.NL



NEXT STEP LEADERSHIP | 9